



Zakończenie roku kadrowo- płacowego w Symfonii Kadry i Płace i zmiany prawne od **01.01.2026**

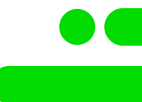
Barbara Kołodziejska-Kaczmarska, Lidia Józwiak
19.12.2025



► Agenda

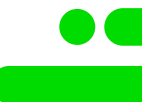


1. [Jak zaktualizować program do aktualnej wersji z deklaracjami PIT](#)
2. [Na co zwrócić uwagę podczas rozliczania wynagrodzeń na przełomie roku](#)
3. [Zamykanie okresów płacowych i roku podatkowego przed wysłaniem deklaracji PIT](#)
4. [Jak prawidłowo uzupełniać dane pracowników i firmy na potrzeby deklaracji PIT](#)
5. [Wybrane elementy procesu wykonywania deklaracji PIT za rok 2025](#)
6. [Najważniejsze elementy procesu wysyłania e-Deklaracji](#)
7. [Zmiany w wyliczaniu staży pracowniczych od 2026 r.](#)



▶ 1. Jakie są aktualne wersje deklaracji PIT

- Wersja z deklaracjami PIT to **2025.1.a**
- Aktualne deklaracje podatkowe:
 - PIT-11(29)
 - PIT-4R(13)
 - PIT-8AR(14)
 - [IFT-1/IFT-1R\(18\)](#) od wersji 2025.1.a
- **PIT-11(29)** dodany w Symfonii ERP Kadry i Płace 2022.2
- **PIT-4AR(13)** dodany w Symfonii ERP Kadry i Płace 2024.b
- **PIT-8AR(14)** dodany w Symfonii ERP Kadry i Płace 2024.h



▶ 1.1. Jak prawidłowo przeprowadzić aktualizację

- Wykonaj kopię bezpieczeństwa
- Pobierz instalator i zainstaluj program
- Zaloguj się do każdej bazy danych
- Wykonaj raporty
- Wykonaj kopię bezpieczeństwa

- Zaktualizuj Symfonia SRV
- Zainstaluj aktualizację na stacji roboczej

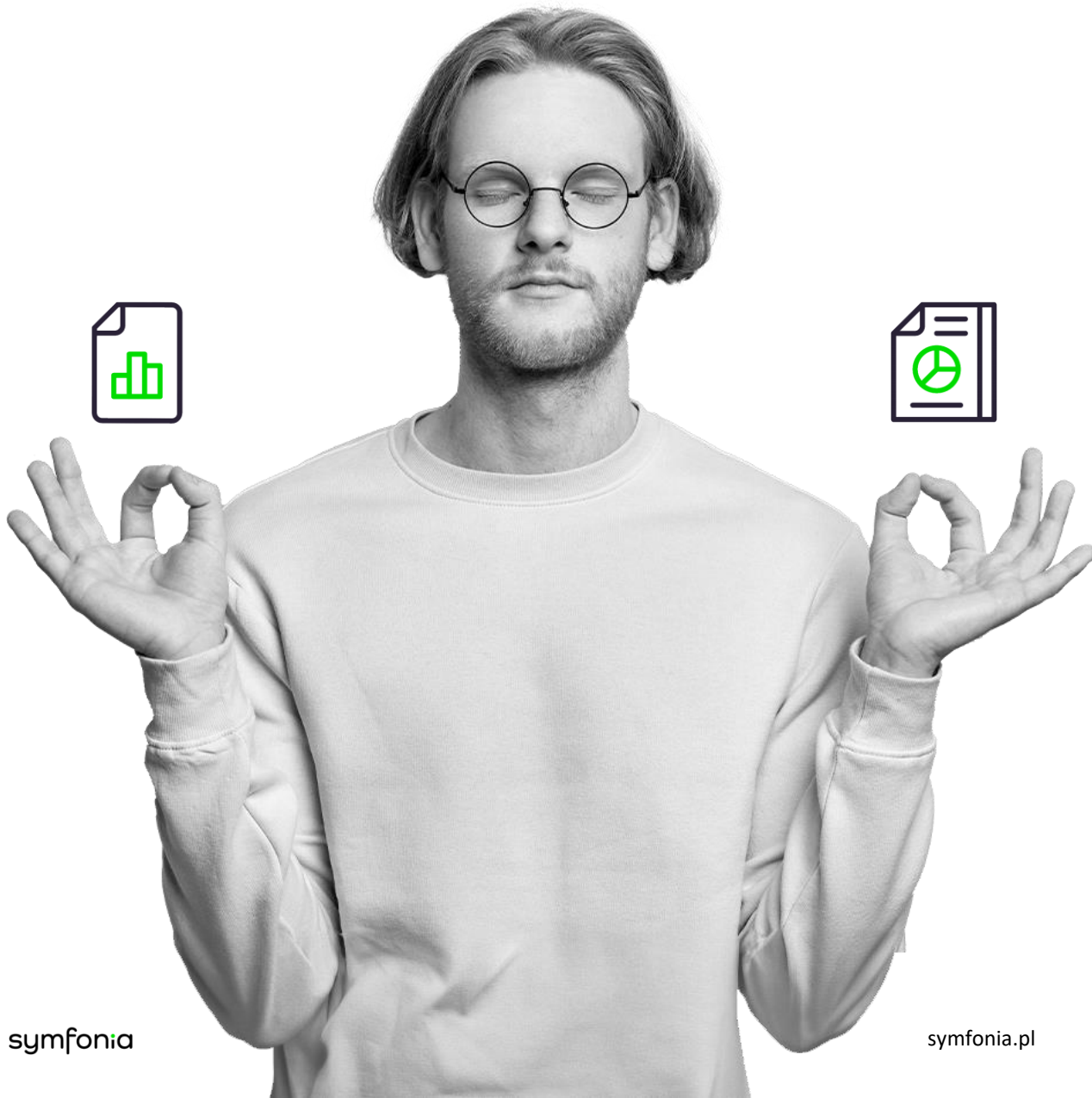
} Instalacja
wielostanowiskowa

Ważne!

Po konwersji/aktualizacji bazy należy się do niej **zalogować**, aby wykonane zostały wymagane raporty aktualizujące. W przypadku pominięcia tego kroku mogą wystąpić problemy przy próbie aktualizacji do kolejnej wersji.



▶ 1.2. Jak uniknąć problemów z konwersją bazy do aktualnej wersji



- **Ważne!**
- Po konwersji/aktualizacji bazy należy się do niej **zalogować**, aby wykonane zostały wymagane raporty aktualizujące. W przypadku pominięcia tego kroku mogą wystąpić problemy przy próbie aktualizacji do kolejnej wersji.



▶ 1.3. Najczęstsze problemy podczas aktualizacji

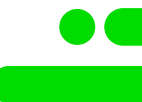
- Baza danych nie jest wspierana przez program i nie ma możliwości jej skonwertowania.
- Wystąpił błąd – moduł Kadry i Płac jest w niższej wersji niż baza danych. Uaktualnij moduł Kadry i Płace.
 - [Link](#) do przykładowej instrukcji

Przyczyna:

Za duży przeskok wersji i/lub brak logowania się do bazy w celu wykonania raportów uaktualniających.

Rozwiązanie:

Odtworzenie kopii bezpieczeństwa i powtórzenie instalacji i konwersji bazy zgodnie z [tabelą aktualizacji](#)



▶ 1.4. Najczęstsze problemy z logowaniem do bazy po aktualizacji

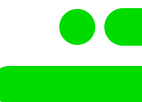
- Operacja zakończona błędem: uruchamianie instancji obiektów wspólnych → Inicjalizacja konfiguracji → Ładowanie konfiguracji → Problem z odczytem konfiguracji Workstation.

Przyczyna:

Brak możliwości odczytania informacji z plików konfiguracyjnych BIN. Błąd spowodowany jest zazwyczaj uszkodzeniem pliku.

Rozwiązanie:

[Link do instrukcji](#)



▶ 2. Na co zwrócić uwagę podczas rozliczania wynagrodzeń na przełomie roku

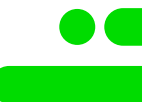
Nowe parametry dotyczące wynagrodzeń w roku 2026:

- Najniższe wynagrodzenie pracownika – 4806 zł
- Minimalna podstawa wymiaru zasiłków – 4147,09 zł
- Maks. roczna podst. wym. skł. na ub. emer. i rent. – 282 600 zł
- Wypłata po ustaniu zatrudnienia a kwota zmniejszająca podatek
- Podstawy składek społ. od urlopu wychowawczego: minimalna podstawa 4806 zł; maksymalna 5652 zł
- Kwota wolna od potrąceń wg minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dacie dokonywania potrącenia
- Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w I kwartale 2026 r.: 97,87
- Współczynnik do ekwiwalentu – 20,92



Symfonia ERP Kadry i Płace

- Jak otworzyć okres dla pracownika
- Jak zbiorczo wprowadzić aneks do umowy o pracę



▶ 3. Zamykanie okresów płacowych i roku podatkowego przed wysłaniem PIT

- Zamknij okresy płacowe w oknie **Okresy**
- Podczas aktualizacji do wersji **2025.1.a** nie będzie konieczności naliczenia zestawów podatkowych w zamkniętych okresach, jeżeli okresy były tworzone i zamykane w wersji 2024.h lub późniejszej
- Jeżeli okresy płacowe wypłacane w roku 2025 były tworzone i zamykane w wersji 2024.h lub późniejszej, to nie ma potrzeby ponownego naliczania roku podatkowego
- Naliczenie roku podatkowego 2025 możesz wykonać po konwersji bazy w oknie **Okresy** na zakładce **Miesiące-lata** zgodnie z [instrukcją](#)

Problemy z wydajnością – komunikaty SQL

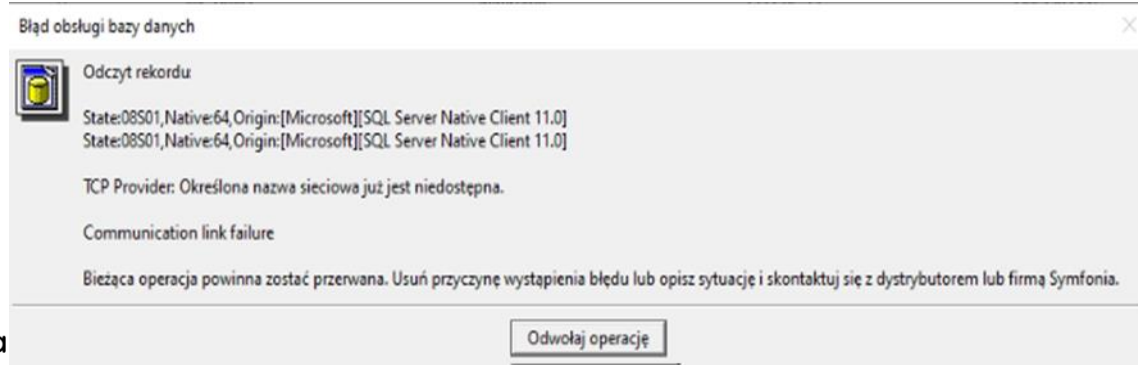
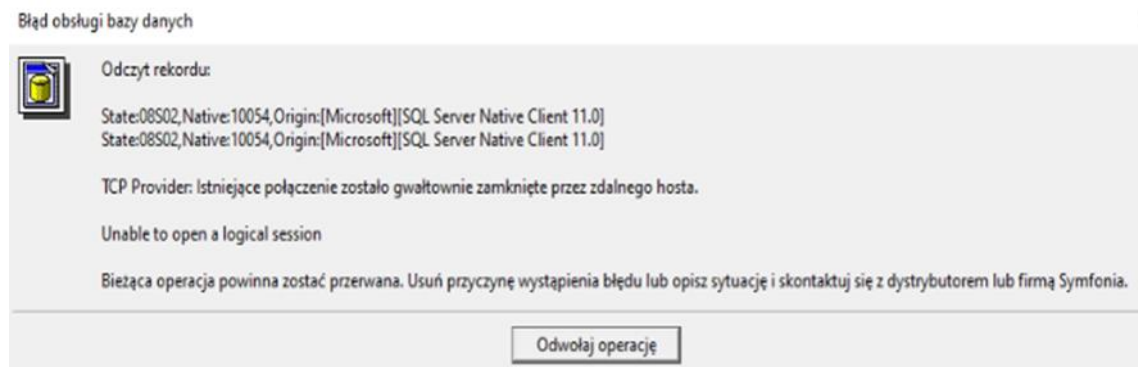
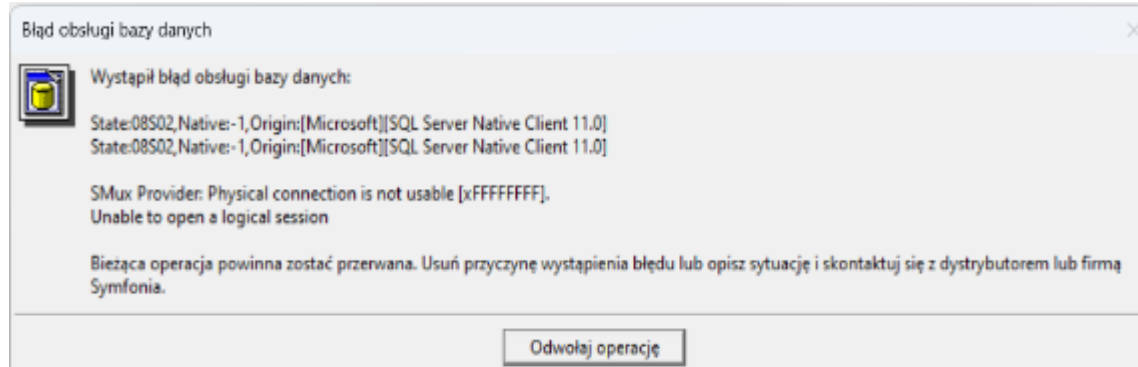
- Query timeout expired
- SMux Provider: Physical connection is not usable [xFFFFFFF]
- Unable to open a logical session
- Communication link failure

Link do instrukcji na kolejnych slajdach



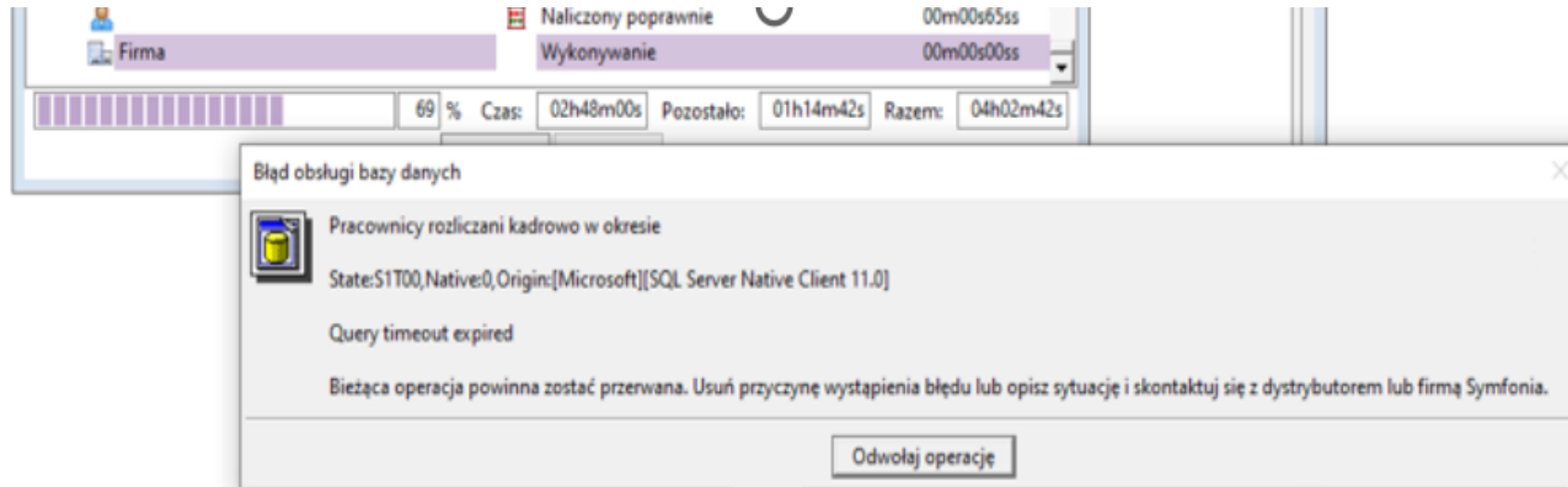
▶ 3.1. Błąd połączenia z serwerem bazy danych

- Instrukcja - [\[SQL\] SMux Provider: Physical connection is not usable](#)



▶ 3.2. Przekroczony czas wykonania zapytania – query timeout expired

- Instrukcja - [Query Timeout w aplikacjach Symfonia ERP/Symfonia Kadry i Płace/Symfonia](#)



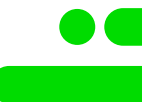
▶ 4. Jak prawidłowo uzupełnić dane pracowników i firmy na potrzeby PIT

- Adres do deklaracji PIT
- Kod kraju w adresie
- Wybierz odpowiedni Urząd Skarbowy
- **Specjalne Urzędy Skarbowe***
- Jak poprawić datę urodzenia
- Ustawienie w firmie płatnika jako osoba fizyczna

Szczegóły w instrukcjach w Centrum Pomocy:

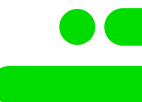
[Krok 2: Jak prawidłowo uzupełnić dane pracownika wymagane w PIT-11 oraz dane firmy](#)

* Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 28.12.2020 r. w sprawie niektórych podatników i płatników, w odniesieniu do których zadania są wykonywane przez naczelnika urzędu skarbowego innego niż właściwy miejscowo. [Dz. U. z 2020 r. poz. 2456 z dnia 31.12.2020 r.](#)



▶ 5. Wybrane elementy procesu wykonywania deklaracji PIT za rok 2025

- Sprawdzenie wynagrodzeń do PIT
- Możliwość poprawienia danych do PIT na zakładce Miesiące-lata
- Proces weryfikacji i wysyłania e-deklaracji



▶ 5.1. Jak sprawdzić dane do PIT z kartą wynagrodzeń

Pracownik

- Zakładka Płace:
- Karta wynagrodzeń → Zestawienie podatkowe
- Miesiące-lata → Zestaw: PIT-11_29(2022)

Firma

- Zakładka System → Miesiące-lata
- Zestaw: PIT-4R(2023) lub PIT-8AR(2023-2024)

Szczegóły w instrukcjach w Centrum Pomocy:

[Krok 4: Jak sprawdzić i porównać PIT-11, PIT-4R lub PIT-8AR z kartą wynagrodzeń pracowników](#)



▶ 5.2. Jak można ręcznie zmienić dane do PIT na zakładce Miesiące-lata

Pracownik

- Zakładka Płace → Miesiące-lata
- Zestaw: PIT-11_29(2022)

Firma

- Zakładka System → Miesiące-lata
- Zestaw: PIT-4R(2023) lub PIT-8AR(2023-2024)

Szczegóły w instrukcjach w Centrum Pomocy:

[Krok 5: Jak wprowadzić zmiany do PIT-11, PIT-4R lub PIT-8AR](#)

[\[KIP\] Nagranie: Jak poprawić dane przed wykonaniem deklaracji PIT na zakładce Miesiące-lata](#)



► 5.3. Jak przygotować i wykonać IFT-1/IFT-1R(18)

IFT-1/IFT-1R(18) vs IFT-1/IFT-1R(17)

- Zmiany redakcyjne – inna czcionka, dodatkowy punkt w objaśnieniach, zmieniona numeracja objaśnień
- Każda sekcja mieści się na jednej stronie, nie przechodzi na kolejną
- Zasady wypełniania takie same w wersji 18, jakie były w wersji 17

Sposób wykonywania IFT-1/IFT1-R(18) w programie Symfonia ERP Kadry i Płace

- [Instrukcja](#) z wyjaśnieniem formularza oraz konfiguracja w programie na bazie formularza w wersji 17
- [Film szkoleniowy konfiguracja i wykonanie w programie Symfonia ERP Kadry i Płace](#) na bazie formularza w wersji 17

Ważne!

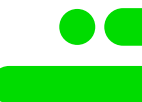
- Informację IFT-1R można wykonywać za dany rok tylko wtedy, gdy są zamknięte wszystkie okresy z danego roku podatkowego
- IFT-1/IFT-1R nie można wykonywać dla pracowników, którzy mają adres w Polsce



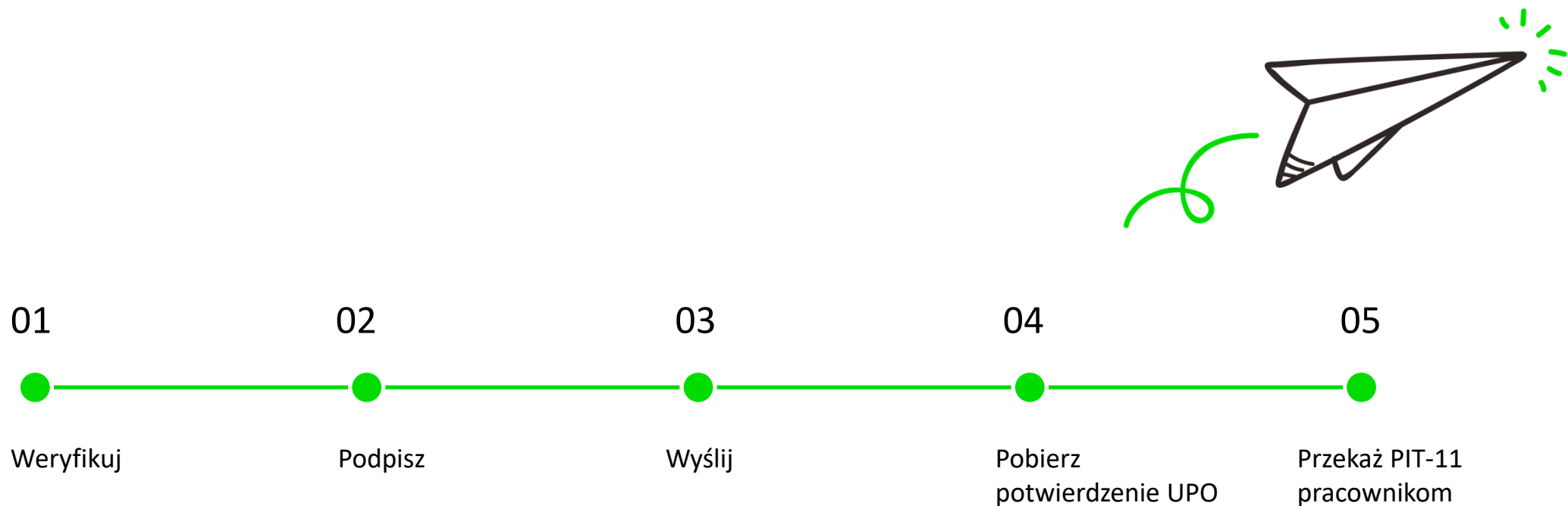
▶ 5.4. O czym pamiętać przed wykonaniem IFT-1/IFT-1R(18)

Ważne!

- IFT-1/IFT-1R nie można wykonywać dla pracowników, którzy mają adres w Polsce. Zgodnie z opisem formularza jest on przeznaczony do osób niemających miejsca zamieszkania w Polsce
- Informację IFT-1R można wykonać w programie Symfonia ERP Kadry i Płace tylko wtedy, gdy są zamknięte wszystkie okresy płacowe z danego roku podatkowego
- W danych adresowych firmy w części **B.2 Adres zamieszkania/siedziby** wymagane są dane: Kraj, Województwo, Powiat, Gmina, Miejscowość, Nr domu.
- Dla pracownika wymagana jest **data i miejsce urodzenia** (imiona rodziców są opcjonalne), element kadrowy zgrupowany **Urodzony**
- Dane adresowe pracownika- obowiązkowy jest **kraj i miejscowość**, pozostałe dane są opcjonalne



► 5.5. Proces weryfikacji i wysyłania e-deklaracji



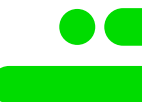
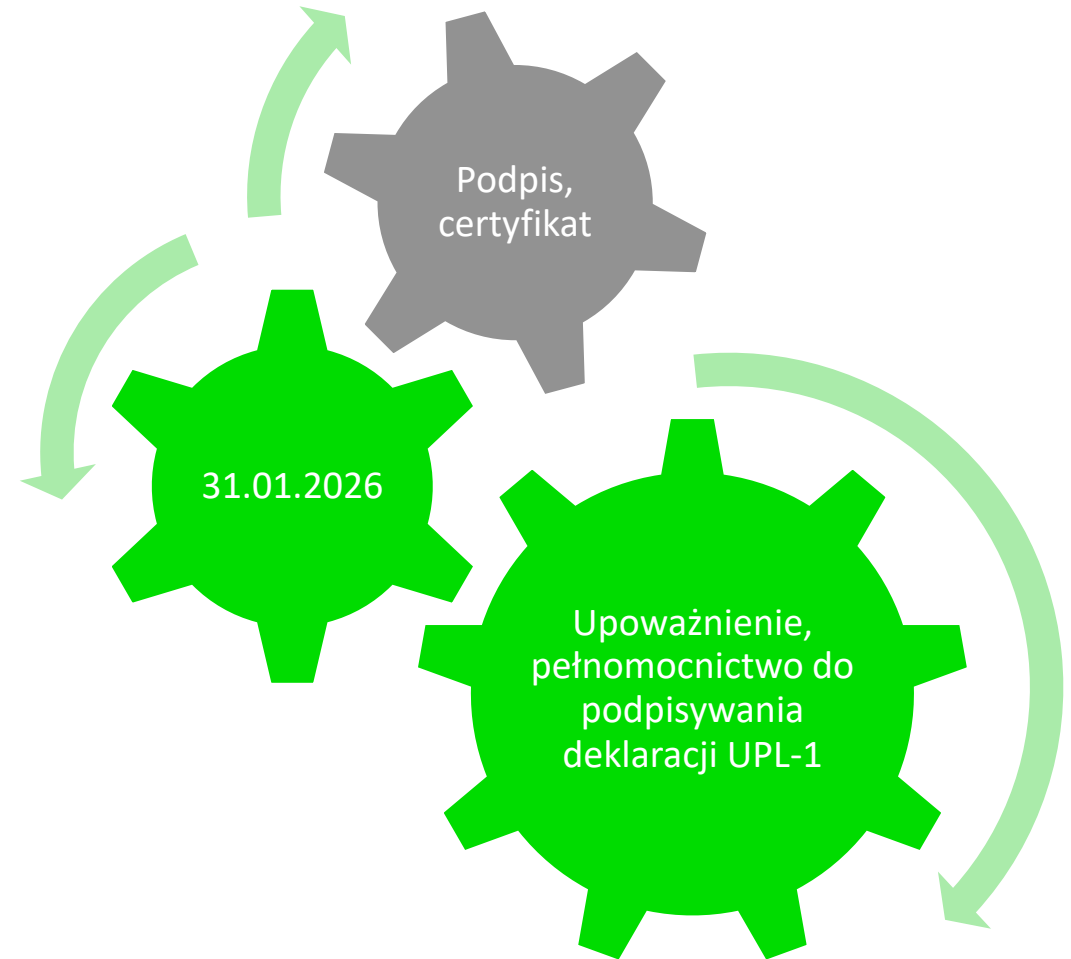
▶ 6. Najważniejsze elementy wysyłania e-Deklaracji PIT za rok 2025

- Ustawienie podpisu i certyfikatu
- Jak sprawdzić status e-Deklaracji
- Komunikaty o błędach i powód odrzucenia e-Deklaracji
- [Kody statusów e-Deklaracji](#)
- Proces wysyłania e-Deklaracji: zweryfikuj → podpisz → wyślij → pobierz potwierdzenie
- Nagranie webinarium: [Jak sprawdzić i wysłać deklaracje PIT](#)

- Szczegółowe instrukcje w Centrum Pomocy:

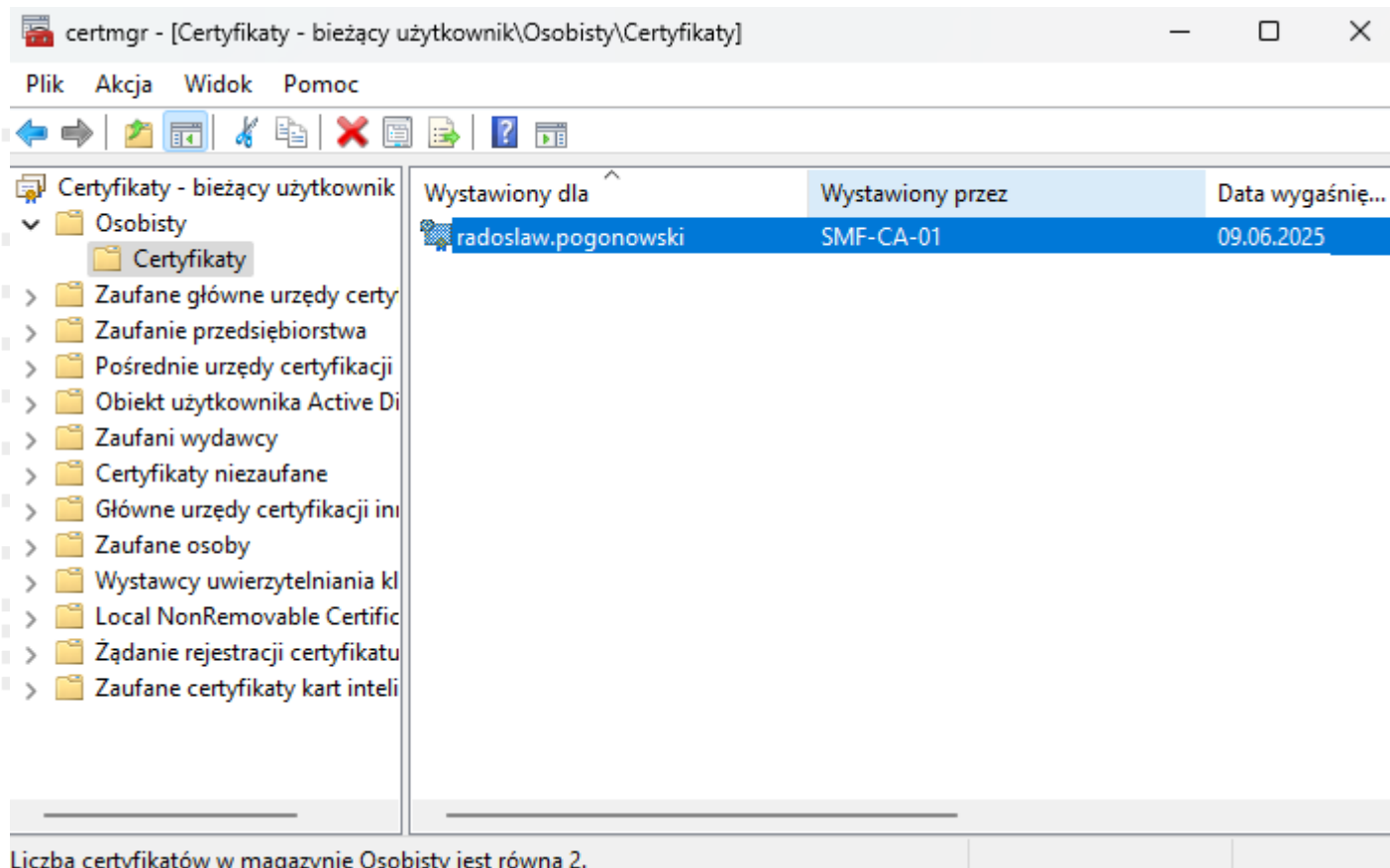
[Krok 6: Jak wykonać deklaracje podatkowe PIT do pliku PDF i jako e-Deklaracje](#)

[Krok 7: Jak przesać e-Deklaracje PIT na bramkę Ministerstwa Finansów](#)



▶ 6.1. Certyfikat

Certyfikat kwalifikowany - Gdzie znaleźć w systemie? dla urządzenia lokalnego / bieżącego użytkownika



The screenshot shows the Windows Certificate Manager window titled "certmgr - [Certyfikaty - bieżący użytkownik\Osobisty\Certyfikaty]". The window displays a list of certificates in a table format. The table has three columns: "Wystawiony dla", "Wystawiony przez", and "Data wygaśnię...". One certificate is listed with the following details:

Wystawiony dla	Wystawiony przez	Data wygaśnię...
radoslaw.pogonowski	SMF-CA-01	09.06.2025

At the bottom of the window, a status bar indicates: "Liczba certyfikatów w magazynie Osobisty jest równa 2."

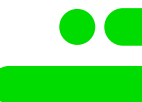


Sprawdzenie podpisu



▶ 6.2. Komunikaty o błędach podczas wysyłania e-Deklaracji

- Element '[http: //crd.gov.pl/wzor\[...\]](http://crd.gov.pl/wzor[...]) KodUrzędu jest nieprawidłowy
- Element '[http: //crd.gov.pl/wzor\[...\]](http://crd.gov.pl/wzor[...]) KodKraju jest nieprawidłowy
- Element '[http: //crd.gov.pl/xml/schematy/dziedzinowe/mf/\[...\]](http://crd.gov.pl/xml/schematy/dziedzinowe/mf/[...]): Data urodzenia jest nieprawidłowy'. Wartość " jest nieprawidłowa przy uwzględnieniu jego typu danych
- Przyczyna i rozwiązanie w instrukcji: [\[KIP\] Najczęstsze błędy podczas wysyłania e-Deklaracji PIT i sposób ich rozwiązania](#)



▶ 7. Zmiany w wyliczaniu staży pracowniczych od 2026 r.



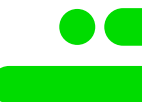
- Nowe okresy zaliczalne do ogólnego pracowniczego stażu pracy, od którego zależy m.in. staż do wymiaru urlopu wypoczynkowego, nagrody jubileuszowej*. Np.:
 - Zatrudnienie na podstawie umowy zlecenia
 - Prowadzenie własnej działalności gospodarczej
 - Wykonywanie pracy za granicą na innej podstawie niż stosunek pracy
- Wliczanie do stażu zakładowego, od którego zależą m.in. okres pracy do dodatku stażowego, długość okresu wypowiedzenia
- Termin wejścia w życie przepisów:
 - **1.01.2026 r.** - dla pracowników sektora publicznego (np. urzędy, szkoły, szpitale publiczne)
 - **1.05.2026 r.** - dla pracowników sektora prywatnego (firmy prywatne)

Więcej o zmianach prawnych w webinarium z 4.12.2025 – [prezentacja i nagranie](#)

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 26 września 2025 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, [Dziennik Ustaw poz. 1423](#)

FAQ [Staż pracy na nowych zasadach](#) na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

*w zależności od przepisów zakładowych – do nagrody jubileuszowej może być zaliczany ogólny pracowniczy staż pracy wraz z zakończonym zatrudnieniem u innych pracodawców lub wyłącznie staż zakładowy



Przeliczanie staży do urlopu z uwzględnieniem umów cywilnoprawnych i JDG od 01.01.2026

Implementacja zmiany prawnej w programie Symfonia ERP Kadry i Płace
2025.1.a



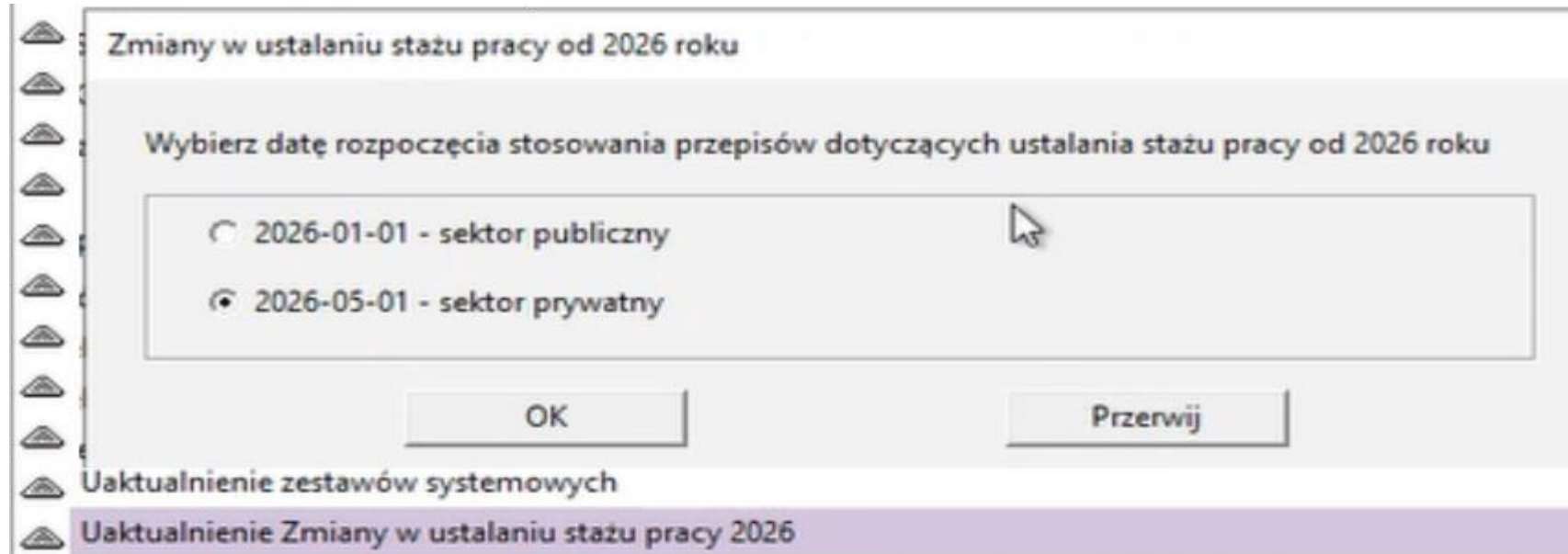
▶ 7. Jak ustawia się termin wejścia w życie: sektor publiczny, sektor prywatny – podczas konwersji bazy

- Termin wejścia w życie przepisów:
 - **1.01.2026 r.** - dla pracowników sektora publicznego (np. urzędy, szkoły, szpitale publiczne)
 - **1.05.2026 r.** - dla pracowników sektora prywatnego (firmy prywatne)
- Podczas konwersji bazy do wersji 2025.1.a podczas wykonywania raportu **Uaktualnienie Zmiany w ustalaniu stażu pracy 2026** będzie można wybrać termin wejścia w życie przepisów
- Zmiana zostanie zapisana w danych firmy w zestawie **Warunki zatrudnienia** w elemencie **Data zmiany ustalania stażu pracy od 2026 roku.**
- Jeżeli zostanie wybrany sektor prywatny, to 1.05.2026 aktualnym pracownikom etatowym zostanie wstawione zdarzenie **Uaktywnienie bilansu urlopowego**



▶ 7. 1. Termin wejścia w życie: sektor prywatny – podczas konwersji bazy

- Podczas konwersji bazy do wersji 2025.1.a podczas wykonywania raportu **Uaktualnienie Zmiany w ustalaniu stażu pracy 2026** będzie można wybrać termin wejścia w życie przepisów



Zmiany w ustalaniu stażu pracy od 2026 roku

Wybierz datę rozpoczęcia stosowania przepisów dotyczących ustalania stażu pracy od 2026 roku

2026-01-01 - sektor publiczny

2026-05-01 - sektor prywatny

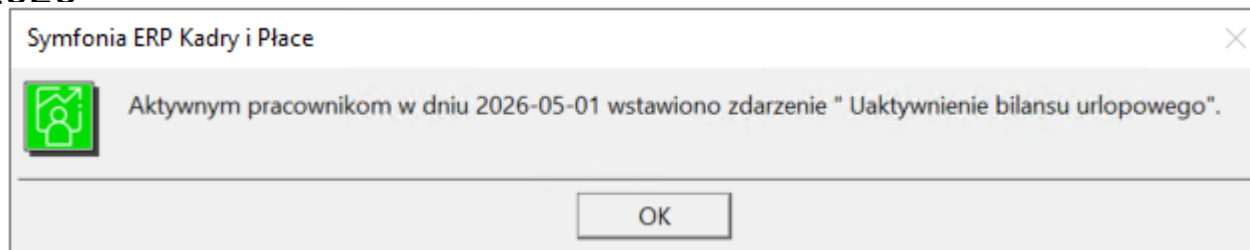
OK Przerwij

Uaktualnienie zestawów systemowych


Uaktualnienie Zmiany w ustalaniu stażu pracy 2026



- Dla sektora prywatnego zostanie dodane nowe zdarzenie **Uaktywnienie bilansu urlopowego** w dniu 1.05.2026



Symfonia ERP Kadry i Płace

 Aktywnym pracownikom w dniu 2026-05-01 wstawiono zdarzenie " Uaktywnienie bilansu urlopowego".

OK

▶ 7. Jak ustawia się termin wejścia w życie – sektor publiczny, sektor prywatny – dane firmy

- Zmiana zostanie zapisana w danych firmy w zestawie **Warunki zatrudnienia** w elemencie **Data zmiany ustalania stażu pracy od 2026 roku**.

The screenshot shows a software window titled 'Firma'. At the top, there is a dropdown menu for 'Zestaw:' set to 'Warunki zatrudnienia'. Below it are search filters and navigation buttons. A tabbed interface shows 'Dane firmy' as the active tab. A table with one row is visible, where the first cell contains the text 'Data zmiany ustalania stażu pracy od 2026 roku' and the second cell contains the date '2026-05-01'. The row is highlighted in cyan.

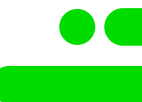


▶ Dodawanie okresu umowy zlecenia do stażu do urlopu i/lub dodatku stażowego – rodzaj pracy/przerwy

- W elemencie **Okresy zatrudnienia i przerw u poprzednich pracodawców** jest rozszerzony słownik w pozycji **rodzaj pracy/przerwy** o nowe okresy zaliczalne

The screenshot shows a software interface for managing employee data. A dropdown menu is open for the field 'rodzaj pracy/przerwy'. The menu lists several options, including new ones like 'inne aktywności zawodowe' and 'umowa zlecenia'. The interface also shows a table with columns for 'Okresy zatrudnienia i przerw u poprzednich pracodawców' and 'rodzaj pracy/przerwy'. The bottom of the screen shows a 'Pracownik' tab and an 'Edycja' button.

Okresy zatrudnienia i przerw u poprzednich pracodawców	rodzaj pracy/przerwy
Podstawa wym. składek na ZUS niezarejes...	inne aktywności zawodowe
Kwota zasiłku macierzyńskiego wypł. prze...	inne aktywności zawodowe bez ZUS
Kwota kosztów od praw autorskich u inne...	jednoosobowa działalność gospodarcza
Dotychczasowy staż pracy do dodatków	jednoosobowa działalność gospodarcza bez ZUS
	okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych
	okres służby wojskowej
	praca
	umowa zlecenia
	umowa zlecenia bez ZUS
	urlop bezpłatny



▶ Dodawanie okresu umowy zlecenia do stażu do urlopu i/lub dodatku stażowego - Okresy wykonywania umowy zlecenia

- Dla rejestracji okresu umów zleceń wykonywanych u tego pracodawcy, które mają zwiększyć staż pracowniczy jest utworzony nowy element **Okresy wykonywania umowy zlecenia** z możliwością wyboru ze słownika w pozycji **rodzaj pracy/przerwy** czy jest to umowa zlecenia z ZUS czy bez ZUS. W pozycji **wchodzi do wymiaru stażu UZ** jest przygotowany słownik, w którym wybiera się odpowiedni sposób zaliczania tego okresu do stażu: czy wchodzi do urlopu, dodatku stażowego czy nagrody jubileuszowej.

Umowy zlecenia, które są w kartotece pracownika nie będą automatycznie wliczane do staży.

Zestaw: Przebieg zatrudnienia u innych pracodawców

Przebieg zatrudnie... Wykształcenie Pracownik

Okresy wykonywania umowy zlecenia	długość okresu pracy / przerwy	rodzaj pracy/przerwy	wchodzi do wymiaru stażu UZ
Okresy wykonywania umowy zlecenia [1]			
2019-01-01 - 2019-12-24	0 11 24	2019-12-24	umowa zlecenia
Okresy wykonywania umowy zlecenia [2]			
2021-01-01 - 2021-12-24	0 11 24	2021-12-24	umowa zlecenia

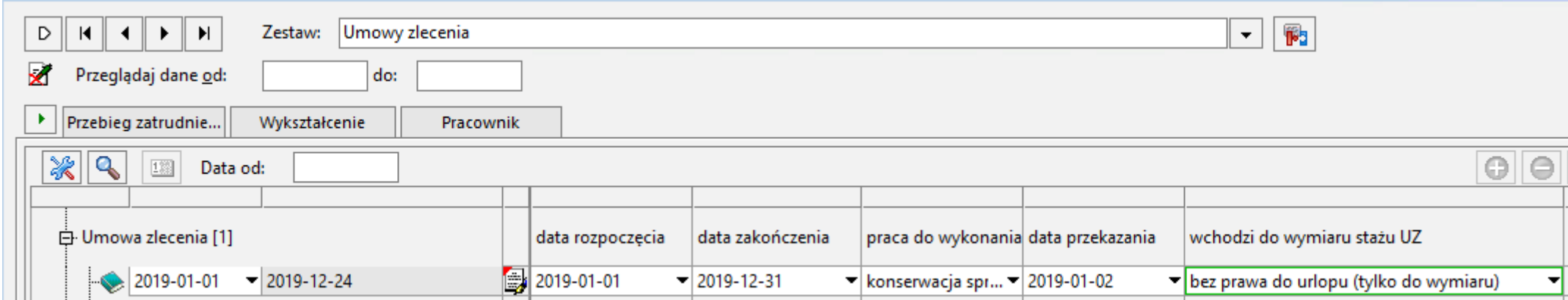
Dropdown menu options for 'wchodzi do wymiaru stażu UZ':

- bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru)
- bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru), dodatek stażowy
- bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru), dodatek stażowy, nagroda jubileuszowa
- bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru), nagroda jubileuszowa
- nie wchodzi**

Edycja

▶ Zaliczanie umowy zlecenia do stażu do urlopu i/lub dodatku stażowego- atrybut w umowie: wchodzi do wymiaru stażu UZ

- W elemencie zgrupowanym **Umowa zlecenia** został dodany nowy atrybut **wchodzi do wymiaru stażu UZ**, w którym użytkownik może ustawić czy dana umowa zlecenia ma zwiększyć staż pracowniczy.



Zestaw: Umowy zlecenia

Przebieg zatrudnie... Wykształcenie Pracownik

Data od:

			data rozpoczęcia	data zakończenia	praca do wykonania	data przekazania	wchodzi do wymiaru stażu UZ
Umowa zlecenia [1]							
	2019-01-01	2019-12-24	2019-01-01	2019-12-31	konserwacja spr...	2019-01-02	bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru)

- Umowy zlecenia, które są w kartotece pracownika nie będą automatycznie wliczane do staży.

▶ W jaki sposób dodać okres umowy zlecenia u własnego pracodawcy do stażu do urlopu i/lub dodatku stażowego?

- W elemencie zgrupowanym **Umowa zlecenia** ustawienie odpowiednio atrybutu **wchodzi do wymiaru stażu UZ**, jeśli użytkownik chce, aby dana umowa zlecenia zwiększyła staż pracownicz.

Umowa zlecenia		firma reprezentowana ...	data rozpoczęcia	data zakończenia	praca do wykonania	data przekazania	wchodzi do wymiaru stażu UZ
2019-01-01	2019-12-24	Prezesa Zarządu...	2019-01-01	2019-12-31	konserwacja spt...	2019-01-02	bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru)

- Po zaznaczeniu umów zleceń, które mają zwiększyć staż pracownicz, jest do wykonania raport **Uzupełnienie okresów wykonywania umów zleceń** – katalog raportów **Przeliczenie danych**
- Raport dokonuje aktualizacji elementu **Okresy wykonywania umowy zlecenia** i na podstawie zaznaczonych umów zleceń dodaje odpowiednie okresy wykonywania umowy zlecenia

Okresy wykonywania umowy zlecenia		długość okresu pracy / przerwy	rodzaj pracy/przerwy	wchodzi do wymiaru stażu UZ	
2019-01-01	2019-12-24	0 11 24	2019-12-24	umowa zlecenia	bez prawa do urlopu (tylko do wymiaru)



► Aktualizacja bilansu urlopowego dla sektora prywatnego

- Po dodaniu okresów wykonywania umowy zlecenia lub okresów zatrudnienia i przerw u poprzednich pracodawców uzupełnionych o umowy zlecenia lub inne okresy zaliczalne przelicz bilans urlopowy pełny zdarzeniem **Uaktywnienie bilansu urlopowego** – zrealizuj je w dniu wejścia w życie przepisów o przeliczeniu staży
- Program zwiększy **staż do wymiaru urlopu**

Zestaw: Bilanse (pełne)

Przebieg zatrudnie... Wykształcenie Pracownik

Data od:

Bilans urlopowy pełny		obliczanie staży	staż do prawa do urlopu	staż do wymiaru urlopu	data rozpoczęcia pracy po przerwie	wymiar urlopu przysługujący	wy	
	2026-02-02	2026-04-30	1 Na podstawie ewidencji zatrudnienia i ukończonych szkół	0 3 0	2026-02-01	8 3 0	2026-02-01	19,000
	2026-05-01		1 Na podstawie ewidencji zatrudnienia i ukończonych szkół	0 5 29	2026-04-30	12 5 1	2026-04-30	24,000

► Dodawanie okresów umowy zlecenia u własnego pracownika i przeliczanie bilansu

Oznacz odpowiednio
umowy zlecenia - **wchodzi**
do wymiaru stażu UZ



Sprawdź i w razie potrzeby
zmodyfikuj wartości w elemencie
Okresy wykonywania umowy
zlecenia



Wykonaj raport
Uzupełnienie okresów
wykonywania umów zleceń



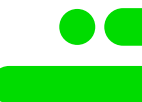
Zaktualizuj bilans od dnia
wejście w życie przepisów o
zmianie staży w Twojej
firmie

Zdarzenie **Uaktywnienie**
bilansu urlopowego



► Pomocnicze instrukcje ilinki do nagrań

- Prezentacja po webinarium będzie w artykule [Bezpłatne webinarium: Zakończenie roku kadrowo-płacowego w Symfonii ERP Kadry i Płace i zmiany prawne od 1.01.2026](#)
- Zbiór instrukcji w Centrum pomocy w sekcji [Zakończenie roku](#)
- FAQ [Staż pracy na nowych zasadach](#) na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- [\[KIP\] Najczęstsze błędy podczas wysyłania e-Deklaracji PIT i sposób ich rozwiązania](#)
- [Kody statusów e-Deklaracji](#)
- Nagranie webinarium: [Jak sprawdzić i wysłać deklaracje PIT](#)
- Formularz [IFT-1/IFT-1R\(18\)](#)
- [Problem z odczytem konfiguracji Workstation / Błąd Szyfrowania/Deszyfrowania](#)
- [\[SQL\] SMux Provider: Physical connection is not usable](#)
- [Query Timeout w aplikacjach Symfonia ERP/Symfonia Kadry i Płace/Symfonia](#)
- Webinarium z 4.12.2025 **"2026 w kadrach i płacach: czy Twoja firma jest gotowa na zmiany?"** – [prezentacja i nagranie](#)

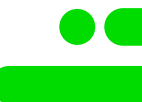


Q&A

Odpowiedzi na pytania z czatu, na które nie było odpowiedzi podczas spotkania

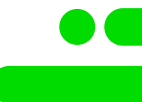
▶ Adres do deklaracji PIT

- Domyślnie w programie są 3 elementy z adresami: zameldowania, tymczasowy i korespondencyjny. Można ustawić w danych firmy lub u pracownika, który adres ma być do deklaracji PIT. [Instrukcja](#)
- Czy w programie będzie dodana/zmieniona nazwa na adres zamieszkania? – Temat jest przekazany do Działu Rozwoju Oprogramowania w celu analizy możliwości wprowadzenia zmian
- Jak zbiorczo można sprawdzić, który adres jest wybrany u pracownika do PIT? – Można to sprawdzić w oknie zbiorczego wprowadzania danych kadrowych lub wyświetlić w oknie Pracownicy po utworzeniu zestawu do raportu Dane kadrowe pracowników z elementem Adres do deklaracji PIT wg [instrukcji](#)



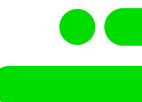
▶ Inne pytania

- Jak ustawić wynagrodzenie płatnik za terminowe wpłaty w pit4R? – [Instrukcja](#)
- czy podpisujemy PIT-y? Czy wystarczy nadruk ze stanowiskiem i nazwiskiem? – zgodnie z opisem formularza PIT-11: Imię, nazwisko, podpis albo nadruk z imiennie, nazwiskiem oraz stanowiskiem służbowym. Podpis można ustawić zgodnie z [instrukcją](#)
- Jak przekazać PIT-11 do pracowników? - PIT-11 do pracownika można przekazać maile, za pośrednictwem aplikacji Symfonia HR lub Symfonia e-Pracownika. wg instrukcji. Instrukcje w tym zakresie są [tutaj](#)
- Czy jest lista pracowników z podziałem na Urzędy Skarbowego do których przynależą? Tak Aby móc sobie wydrukować celem odznaczenia ręcznego wygenerowania deklaracji. – Można przygotować takie zestawienie w oknie zbiorczego wprowadzania danych kadrowych i skopiować dane do Excela lub wyświetlić w oknie Pracownicy po utworzeniu zestawu do raportu Dane kadrowe pracowników z elementem Urząd Skarbowy wg [instrukcji](#)
- jak zmienić dla kilku pracowników poz. "czy osiągnięto wiek emerytalny" ? – To jest element pomocniczy wykorzystywany do naliczania zwolnienia z podatku i nie zmieniamy tej wartości ręcznie. Aby ustawić pracownikowi zwolnienie z podatku PIT 0 proszę postąpić zgodnie z [instrukcją](#)



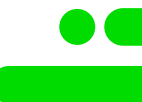
▶ Pytania dotyczące zmiany w przeliczaniu staży

- Czy Symfonia wlicza tylko od roku 2026 te np. UZ? Rozróżniając, że te przepisy nie działają wstecz jak okres roszczeń pracowniczych? – tak, przeliczanie bilansu będzie ograniczone do terminu wejścia w życie przepisów w danej firmie zgodnie z ustawioną datą
- Umowa zlecenie bez ZUS też jest brana do wymiaru? – Tak, jeżeli na podstawie innych przepisów jest zwolnienie z opłacania składek, np. student do 26 lat
- Czy jeśli umowy zlecenia, umowa o pracę pokrywają się, program będzie tego pilnować? umowa zlecenie przed zawarciem umowy o pracę oraz umowy zlecenie w trakcie umowy o pracę. – Tak, będzie brany ten okres zatrudnienia, który jest korzystniejszy dla pracownika
- A jak dodać inne okresy, np. działalność gosp.? – W elemencie **Okresy zatrudnienia i przerw u poprzednich pracodawców** jest rozszerzony słownik w pozycji **rodzaj pracy/przerwy** o nowe okresy zaliczalne, w tym działalność gospodarczą
- Czy później w Centrum pomocy będą dostępne instrukcje o dodatku stażowym? – Tak, po wydaniu wersji postaramy się przygotować takie instrukcje



▶ Pytania dotyczące zmiany w przeliczaniu staży c.d.

- A co z bilansem stażowym, który jest liczony do bieżącego wynagrodzenia? – Zmiany w bilansie stażowym możliwe są najwcześniej od stycznia 2026 dla jednostek sektora publicznego, jeżeli pracownik dostarczył wymagane dokument i jest to zgodne z przepisami wewnętrznymi o okresach zaliczanych do dodatku stażowego. Jeśli już od stycznia 2026 ma być przeliczony dodatek stażowy, to po odpowiednim uzupełnieniu przebiegu zatrudnienia o nowe okresy zaliczalne, proszę dodać nową wartość bilansu dodatku stażowego od 1.01.2026.
- A co jeśli pracownik dostarczy zaświadczenie o pracy np. na zlecenie po 24 miesiącach. Nie uwzględniamy? – Zgodnie z przepisami pracownik ma na dostarczenie dokumentów 24 miesiące. Możliwość przeliczenia staży jest na wniosek pracownika. Więcej szczegółów w nagraniu webinarium z 4.12.2025 **"2026 w kadrach i płacach: czy Twoja firma jest gotowa na zmiany?"** – [prezentacja i nagranie](#)





Dziękujemy

Symfonia sp. z o.o., 02-305 Warszawa, Al. Jerozolimskie 132, tel. (22) 455 56 00
KRS: 0000228956, Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawa, XII Wydział Gospodarczy KRS

symfonia.pl